



ประกาศเทศบาลตำบลคลองพน

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของเทศบาลตำบลคลองพน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่เทศบาลตำบลคลองพน ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคณะทำงานดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลคลองพน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

เทศบาลตำบลคลองพน จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลคลองพน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พิชญ์ คุ้ม

(นายพิชญ์ คุ้ม คีตรอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน

ที่ กบ ๕๒๔๐๑/ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน

ตามที่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ 41 ของแบบวัด OIT กำหนดให้รายงานการนำการประเมินจริยธรรม นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำกรรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้วตามแบบฟอร์มที่กำหนด เห็นควรพิจารณารายละเอียดตามรายงานดังกล่าวเพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูล ตามตัวชี้วัดข้อ ๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐของแบบวัด OIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

วรงค์ กัทพ์

(นางสาววิซราลี แก้วปักษา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(นางมะลิ ภูพรประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

ลงชื่อ.....

(นายอำนาจ สงบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลคลองพน

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

ลงชื่อ.....

(นายพิเชษฐ์ คีตรอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลคลองพน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 ๓. ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <https://khlongphon.go.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....

URL ที่เผยแพร่.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

“การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคลองพน”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร กำหนด “เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ที่กำหนดพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยแบ่งเป็นจริยธรรมหลัก และจริยธรรมทั่วไป โดยมีขั้นตอนสำคัญในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคลองพน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ จัดทำปฏิทินแผนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

เป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยการทดสอบแข่งขันโดยระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งกำหนดให้จัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

๑.๒ บันทึกเสนอตำแหน่งว่าง

จัดทำบันทึกข้อความรายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อขอความเห็นชอบในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลคลองพน

๑.๓ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

จัดประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดในประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง
๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร
๓. ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทน
๔. การรับสมัครสอบ ประกอบด้วย วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร เงื่อนไขในการสมัคร
๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร
๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร
๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่สอบ
๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน
๙. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
๑๑. การบรรจุและแต่งตั้งจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่น้อยกว่า ๓ คน ภายหลังจากประกาศรับสมัคร ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดเทศบาล หรือผู้ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงาน หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

๑.๕ รับสมัคร

กำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ เมื่อมี ผู้สมัครให้ตรวจสอบเอกสารให้ถูกต้องครบถ้วน และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาโดยระบุวัน เวลา และ สถานที่สอบให้ชัดเจน

๑.๖ การสอบ

วันคัดเลือกให้ผู้เข้ารับการสรรหาลงชื่อเข้ารับการสรรหา และดำเนินการตามวิธีที่ระบุไว้ในประกาศ รับสมัคร โดยในการสอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการจะมีคำถามที่สอดแทรกหลักคุณธรรม จริยธรรมของผู้เข้ารับการ สรรหา อาทิ ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ การกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม การ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจของเทศบาล การปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็นธรรม การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการการมุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาคและการให้ข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงแก่ประชาชนโดยไม่บิดเบือน

๑.๗ ประกาศผลสอบ

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เมื่อดำเนินการสรรหาเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการรายงานผล การดำเนินการ ให้นายเทศมนตรีตำบลคลองพนทราบ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับ ตามวันที่ กำหนดในประกาศ

๑.๘ ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

- กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจทุกตำแหน่งต้องขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. จังหวัดกระบี่ ก่อน
- กรณีพนักงานจ้างทั่วไปที่กำหนดตำแหน่งใหม่ ต้องขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. จังหวัดกระบี่ ก่อน ยกเว้นเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่ท้องถิ่นสรรหาเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ไม่ต้องขอความเห็นชอบ

๑.๙ ทำสัญญาจ้าง

- กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปที่กำหนดตำแหน่งใหม่ เมื่อมีมติจาก ก.ท.จ. จังหวัดกระบี่ ให้ดำเนินการเรียกผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ทำสัญญาจ้าง และมีคำสั่งแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการ สรรหา และแจ้ง ก.ท.จ.จังหวัดกระบี่ ทราบ
- กรณีพนักงานจ้างทั่วไปที่ทดแทนตำแหน่งเดิม ให้ดำเนินการเรียกผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ทำสัญญาจ้าง และมีคำสั่งแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และแจ้ง ก.ท.จ. จังหวัดกระบี่ ทราบหลังจาก กระบวนการสรรหาเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การประเมินสมรรถนะ ของผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานของเทศบาลตำบลคลองพน โดยคำนึงถึงบุคลิกภาพ พฤติกรรมทางกาย วาจา ซึ่งสอดคล้องกับคำถามวัดความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมการตอบ บทสัมภาษณ์ หรือตอบคำถามคณะกรรมการฯ อาทิ ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ การกล้าตัดสินใจ และ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม การคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

และภารกิจของเทศบาล การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ การมุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และการให้ข้อมูลข่าวสารข้อมูลข่าวสารข้อเท็จจริงแก่ประชาชนโดยไม่บิดเบือนเป็นเกณฑ์การประเมินใน การขับเคลื่อนจริยธรรม รวมถึงการตั้งคำถามสมมติสถานการณ์ แต่ให้แสดงความเห็น หรือการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับ ตำแหน่งที่สรรหา

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรในเทศบาลตำบลคลองพน มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความกล้า ตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม การคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและภารกิจของเทศบาล การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ การมุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และการให้ข้อมูลข่าวสารข้อเท็จจริงแก่ประชาชนโดยไม่บิดเบือน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองพน ซึ่งได้รับการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมก่อนเข้าปฏิบัติงานจริง จะมีบุคลิกลักษณะที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ทักษะ ทศนคติที่ดี ประพฤติ ปฏิบัติตามตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม การคิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจของเทศบาล การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม การดำรง ตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ การมุ่งบริการประชาชนและแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนร้อนของประชาชนด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และการให้ข้อมูลข่าวสารข้อเท็จจริงแก่ ประชาชนโดยไม่บิดเบือน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การแสดงออกของผู้เข้ารับการสรรหาในขณะสัมภาษณ์อาจมีความแตกต่างจากความเป็นจริงโดย อาจจะมีอาการตื่นเต้น ประหม่า ทำให้ไม่ให้เห็นศักยภาพอย่างเต็มความสามารถ ส่งผลให้คณะกรรมการไม่ สามารถเข้าถึงบุคลิกภาพที่แท้จริงของผู้เข้ารับการสรรหา

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน..... ธิดา ทรัพย์

(นางสาววัชรารัตน์ แก้วปักษา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา..... พิชญ์ จิตพร

(นายพิเชษฐ์ คีตรอบ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน